



**Skolebestyrelsesmøde
19. august 2025, kl. 17-19.30**

**Mødested: Ådalskolen
Dagsorden/referat**

Deltagere: Janne Vinding, Jens-Christian Madsen, Marianne Petterson, Randi Albæk, Bente Jespersen, Louise T. Christensen, Nadja Løje Pedersen, Allan Jensen

Afbud/fravær: Randi og Jens Christian.

Referat/Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden. **Dagsorden godkendt.**
2. Status på skolen og STU'erne (Stemning, antal børn m.m.)

God sommerferieafvikling på skolen, der har været ture ud af huset, tydeligere struktur i sfo tilbuddet. Fællesforberedelse til sfo tiden. Skolestarten har været god. Tilmeldningsbelægningen til sommerferien passer med 90%, hvor eleverne er dukket op i ferien. Det er ledelsens vurdering at ændring af personaletsferieønsker, som er vedtaget på LMU vil gavne eleverne i sommerferiepasning fremover og vil sikre, at der er medarbejdere nok.

Medarbejderrepræsentanter: god stemning på skolen, ny start, tryk ved ny ledelse ved roret. I andre klasser opleves starten mindre positiv, fordi der er nye voksenkonstellationer, vikarer og nye klasser.

Ådalskolen søger i øjeblikket personale og vi agter at ansætte pr. 1.10.25 hvilket vil afhjælpe situationen i de klasser, der er pressede.

3. Status på personale og sygefravær

Allan viser sygefraværstatistikken for personalet. Langtidsfraværet er faldet helt. Nu har vi ikke nogen i juni eller juli. Ledelsen regner med at kortidssygefraværet vil falde på den lange bane. Lige nu ligger "månedstallet" (beregnet et år bagud) på 8,26.

4. Økonomiopfølgning

Allan viser økonomien for bestyrelsen: Ledelsen ser fortsat positivt på takt. Vi regner at gå ud af året med et lille underskud på ca. 500.000 kr og med at gå i nul i løbet af 2026. Der vil hele tiden være usikre variabler, som kan påvirke økonomien i den ene eller anden retning.

5. Ringsted kommunes nye børnepolitik er sendt i høring. Bestyrelsen har mulighed for at udtale sig. (Høringsbrev og politik vedlagt)

Vi tilslutter os den nye børne/ungepolitik. Nadja og Allan sender høringssvar afsted. Skolebestyrelsen sender det afsted sammen med Ådalskolens LMU.

6. Orientering om de kommende forældremøder. Marianne og Janne deltager (evt. koordinering af talepunkter)



Marianne og Janne deltager på gang Nord mandag d. 25/8.

Allan tager kontakt til Randi i forhold til deltagelse på gang syd onsdag d. 27/8.

Allan præsenterer form for forældremøde: Ledelsen starter og fortæller om skolen og mulighed for at stille spørgsmål til ledelsen. Skolebestyrelsen fortæller om arbejdet, principper, deltagelse, vi mangler nye medlemmer, bestyrelsen handler om alle elever på Ådalskolen. Vi mangler to repræsentanter, og 2 suppleanter. Suppleanter er velkomne til møderne. 6 – 7 møder. 1 – 2 skoleforum.

7. Orientering om 60-års jubilæum d. 11. sept. 2025

Kage og saftvand til elever. Kikka huskloven inviteres ind.

Frokost til seniorklubben og skolebestyrelsen får invitation og kan deltage i det de kan og ønsker.

- 8) Orientering om afbrudt vederlagsfri fysioterapi. Mulig ny model drøftes.

Formen i skoleåret 24/25 stoppes med udgangen af oktober 2025, da overenskomster og kommuners regler gør, at de ikke kan afregne til skolen. Ledelsen er ved at afklare, om vi må udlåne et lokale eller om en fysioterapeut med ydrenummer kan leje et lokale. Fysioterapien kan lejes/lånes ud om fredagen, da vi ikke bruger lokalerne. Ledelsen er ved at afdække i jura-afdelingen om lokalet skal lejes eller lånes ud. Men skolen kan ikke koordinere det. Koordinering, aflysning, og aftaler skal ligge hos forældrene og fysioterapeuten. Skolen vil gerne gå med eleverne til fysioterapi. Forældrene har mulighed for deltagelse i det, hvis der er behov for det. 21 forældrepar har umiddelbart et behov for benytte vederlagsfrit.

8. Fortsat arbejde med princippet for Skole/hjem-samarbejde. Ledelsen præsenterer udkast (vedlagt)

Gennemgang af princippet. Princip godkendes. Ledelsen forbereder nyt princip til næste skolebestyrelsesmøde.

9. Punkter til kommende møder:

Principper

Ny SFO-struktur (Koordinator inviteres med)

Tegn til tale kursus til forældre

10. Evt.

Fokus på onboarding af nye medarbejdere, er vores velkomstfolder nok?

Kan ressourceteamet hjælpe dem i gang (tale, fysioterapeuten, tegn/tale) samle op på de sidste nye.

Onboarding tjek. Onboarding ligger hos ledelsen som arbejder videre med dette

Forslag om at gøre skolen til en parfumefri skole – dette skal drøftes i LMU.

Svømning og mænd. Ledelsen bekræfter, at der er fokus på at de mandlige voksne, som Ådalskolen har til rådighed benyttes effektivt til omklædningen, så flest mulige elever kan komme i svømmehallen.