

SUS 2026

Dagsorden 16/1 10.00-11.30

Dette dokument gælder som lovpligtigt resume

1. Gennemgang af organisation
2. Kort oprids af forandringer – de sidste 5 år
3. Den nye virkelighed – kultur, børnesegment, skift i kernefortælling, m.m.
4. Udfordringer
5. Fokus fremadrettet



SUS 2026

- Gennemgang af organisationsdiagram



SUS 2026

Personale

- 3 Ledere + 2 sekretærer
- 22 lærere + BH kl. ledere
- 31 pædagoger
- 39 Pædagogiske assistenter + Pæd.medhjælpere
- 2 Fysioterapeuter
- Inkl. Ressourceteam (1 IT+udviklingskonsulent, 2 logopæd'er, 1 læsevejleder, 2 fysioterapeuter)
- I alt 99 (inkl. ca. 3-4 vikarer)



SUS 2026

Børn og unge



- Ådalskolen - 90 børn (6-17 år) → Målgrupper (ASK, Autister, downs, gen-fejl, CP,)
- STU Stakhavegaard – 10+1 unge (16-20 år) → målgrupper (som Ådal)
- STU Fredensvej – 10 unge (18 – 20 år) → målgruppe (skolefravær, sociale udfordringer, tidligt skadede, m.fl)



Å
D
A
L
S
K
O
L
E
N

SUS 2026

Kort oprids af forandringer – de sidste fem år

- Ro på igennem flere år ind til Flemmings stop i 2021
- Lederstop i 2022, så ny leder, sygemelding, fratrædelsesaftale
- Nye mellemledere flere gange fra 2021-2025
- 2023 Ny leder, sygemelding, fratrædelsesaftale dec. 2024
- Ny leder igen 1/1 2025, ”ny” ledelse fra juni 2025
- Proces nu efter mange skift: ønske om stabilitet, oprydning i retning, strategier, hjemmeside, takstbeskrivelser, pædagogiske tilgange, osv.



SUS 2026

Den nye virkelighed – skift i kernefortælling

- Eleven i centrum (deltagelsesmuligheder)
- Fællesskab og traditioner – under forandring
- Mål – Livsduelighed, læring i bredt perspektiv (buskørsel, valg i USA, rejsetema, spise med gaffel, anderledes undervisning,)
- Voksne ser muligheder, tænker kreativt, potentialedetektiver, udgangspunkt i elevens interesser,



SUS 2026

Udfordringer



- Opgør med gammelt billede af "Ådalbarn"
- "Nyt" segment af børn
- Økonomistyring
- Forældre stiller flere krav (stor viden om rettigheder), godt forældresamarbejde, enkeltsager, hjælp til personaler,
- For lille værktøjskasse hos en del personaler



Å
D
A
L
S
K
O
L
E
N

SUS 2026

Fokus fremadrettet



- ”Ny” sammensætning af ”klasser/grupper”, omorganisering/tilpasset pædagogik,
- Langsigtet kulturforandring hos medarbejdere (Lyskrydsmodel m.m.)
- Opkvalificering af medarbejdere (redskaber, mindset, robusthed, samstemthed, m.m.)
- Rekruttering

